



**Samen gaan
we voor
duurzaam**



MVO

Inhoud

Wat is MVO? _____	3	Uitgelicht: onze code of conduct _____	13
Waarom MVO en duurzaam ondernemen? _____	3	Duurzame grondstoffen _____	14
Kernwaarden en strategie _____	4	Uitgelicht: TenCate Ecogreen-collectie _____	15
Wie zijn wij?		Uitgelicht: onze Robustlijn _____	16
Duurzaamheidsdoelen _____	5	Klantcase: samenwerking Krinkels _____	18
Wat zijn de pijlers van ons MVO-beleid? _____	6	Uitgelicht: Emma veiligheidsschoenen _____	19
1. Betrouwbare leveranciers		Duurzame bedrukking _____	20
2. Duurzame producten		Levensduurverlenging _____	20
3. Optimaal kledingmanagement met PRO-account		Uitgelicht: PRO-account _____	21
4. Advies en implementatie		Recycling _____	22
Wat doen wij intern aan MVO? _____	7	Uitgelicht: up- & downcycling, mechanische en chemische recycling _____	23
Werkgeluk & ontwikkeling _____	7	Uitgelicht: recycling door Gaia _____	24
SROI _____	8	Industrieel reinigen en repareren _____	25
Casus: SROI-collega Silvia		Ten slotte _____	26
Partner MVO Nederland _____	9		
ISO-certificeringen _____	10		
Duurzaamheid in ons pand _____	11		
Transparantie in de keten _____	12		



Wat is MVO?

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen betekent voor VeiligGoed dat we verantwoordelijkheid nemen voor de maatschappij. Dit gaat verder dan alleen een goede balans tussen people, planet, en profit. Samen met andere bedrijven in onze sector proberen we duurzame innovaties te verbeteren en te versnellen voor een circulaire economie. Wij geven duurzaamheid vorm vanuit het besef dat we moeten zorgen voor de aarde en de mensen om ons heen. Dat betekent niet alleen dat we duurzaam en circulair ondernemen hoog in het vaandel hebben staan, maar ook dat we zorg dragen voor het arbeidsgeluk van onze werknemers.

**Wij geven
duurzaamheid
vorm**

Waarom MVO en duurzaam ondernemen?

Het klimaat verandert snel en urgentie is geboden. Daarom is de overheid op het gebied van duurzaamheid uiterst ambitieus. De Nederlandse economie moet in 2050 volledig circulair zijn.

“Na lang praten over klimaatdoelen komt het nu aan op implementatie en daarmee op wilskracht”



Maria van der Heijden,
directeur
MVO Nederland

Wij voelen de urgentie en onderschrijven deze ambities ook. Tegelijkertijd zien we dat veel bedrijven het lastig vinden om veiligheidskleding en PBM te verduurzamen. Daarom helpen wij onze klanten om passende, duurzame keuzes te maken zodat ze hun ambities kunnen waarmaken. Wij stoppen niet bij mooie woorden maar gaan door tot er een meetbaar resultaat is bereikt.



Kernwaarden en strategie

Wie zijn wij?

VeiligGoed is al ruim 50 jaar dé partner voor veilig werken en is een toonaangevende leverancier van PBM, werkschoenen en bedrijfskleding. Ons bedrijf is al decennia een bekende naam voor baggerbedrijven in de Alblasserwaard. Door de jaren heen zijn we met onze klanten meegegroeid; we zijn op dit moment actief in verschillende branches in Nederland maar ook daar buiten. Wij zijn te herkennen aan onze nuchtere manier van werken.

Wij geloven dat de economie wordt gedragen door harde werkers. Om hen veilig en comfortabel te laten werken, is duurzame bedrijfskleding onmisbaar. Het verhoogt de productiviteit, de veiligheid én het werkgelek van iedereen die meebouwt aan onze maatschappij.

Als familiebedrijf maken wij ons sterk voor deze hardwerkende professionals. Dat doen we door duurzame bedrijfskleding en PBM te leveren aan alle denkbare sectoren. Wij ontzorgen u daarbij over de gehele keten; van inventarisatie tot productie en van oplevering tot recycling. Zo kunt u de regie over uw bedrijfskleding en PBM met een gerust hart aan ons uitbesteden.

Duurzaamheidsdoelen

Wij zijn uw voorvechter van een duurzame, eerlijke en transparante keten. Respect voor mens en natuur staat daarbij centraal. We bieden u inzicht in de herkomst van grondstoffen, maar ook in hoe en waar uw kleding wordt geproduceerd. Ook bieden we inzicht in hoe uw kleding na teruglevering wordt

gerecycled en verwerkt tot iets nieuws. Daarnaast produceren we zelf ook 100% circulaire kleding en werken we actief aan slimme logistieke oplossingen.

Respect voor mens en natuur staat centraal

Dankzij onze transparante werkwijze en het meetbaar maken van resultaten, weet u precies welke positieve impact uw bedrijfskleding heeft op uw duurzaamheidsdoelen.



Wat zijn de pijlers van ons MVO-beleid?

1. Betrouwbare leveranciers



- Wij vinden het belangrijk dat we op onze leveranciers kunnen bouwen en dat we inzicht hebben in het productieproces. Daarom selecteren we zoveel mogelijk leveranciers uit de EU. Verder vinden we het belangrijk dat de kwaliteit van het productieproces gewaarborgd wordt door interne en externe audits. Ook wij zien hierop toe met onze code of conduct.

2. Duurzame producten



- We selecteren grondstoffen met zo min mogelijk impact. Hierbij kun je bijvoorbeeld denken aan pre-consumer materiaal (ingezameld afval na productie en voor gebruik), post-consumer materiaal (ingezameld na gebruik), of het gebruik van lyocell in plaats van polyester.
- Goede kwaliteit staat aan de basis van een lange levensduur. Kleding die geschikt is voor het werk gaat lang mee en is op lange termijn de beste keuze.
- Het is belangrijk dat kleding op de juiste manier gerepareerd kan worden, zodat de levensduur zoveel mogelijk wordt verlengd.
- Design for recycling: we ontwerpen onze kleding zo dat ze na gebruik gerecycled kan worden.

3. Optimaal kledingmanagement met PRO-account



- Met onze nieuw-voor-oudmethode zorgen wij voor optimaal budgetbeheer en efficiënt gebruik. Alleen als medewerkers hun oude kleding hebben ingeleverd kunnen ze er nieuwe voor in de plaats krijgen.
- Met onze persoonlijke webshop PRO-account en de koppeling met de wasservice is precies inzichtelijk welke kleding wel en niet gebruikt wordt. Zo kan ongebruikte kleding opnieuw ingezet worden.
- Met PRO-account kunnen wij meetbaar maken wat de impact per medewerker per jaar is in bijvoorbeeld CO₂, kilo's, en liters water.

4. Advies en implementatie



- Wij vinden het belangrijk om onze klant goed op de hoogte te houden van de laatste duurzame ontwikkelingen. Daarbij geven wij altijd het juiste duurzame advies op maat. We helpen bij optimaal kledingbeheer en geven inzicht in het resultaat van de genomen stappen.

Wat doen wij intern aan MVO?

Onze medewerkers staan aan de basis van alles wat wij doen. Zonder onze medewerkers kunnen we niets, laat staan dat we zonder hen duurzaam kunnen innoveren.

Werkgeluk & ontwikkeling

VeiligGoed is een snelgroeiend bedrijf en dat brengt best wat uitdagingen met zich mee op het gebied van bijvoorbeeld het aantrekken van nieuwe medewerkers. Hoe zorgen we dat onze medewerkers floreren? Hoe zorgen we voor werkgeluk?

Wij vinden het belangrijk dat al onze medewerkers dezelfde mentaliteit hebben: nuchter, gedreven en een passie voor veilig werken. Het is belangrijk dat al onze medewerkers dit met ons delen. Zo zorgen wij ervoor dat we onze klanten optimaal kunnen bedienen.

Wij vinden dat werkgeluk aan de basis staat van goede prestaties en samenwerkingen met klanten. Daarom stellen wij samen met onze medewerkers persoonlijke doelen op en begeleiden we hen om deze doelen te halen. Ook stimuleren wij de cognitieve ontwikkeling van medewerkers en faciliteren wij het volgen van bijvoorbeeld een nieuwe opleiding of cursus. Bovendien zijn wij een erkend leerbedrijf en begeleiden we jaarlijks meerdere hbo- en mbo-stagiaires.

Wij geloven dat actieve en ontspannen activiteiten bijdragen aan de onderlinge band tussen medewerkers. Daarom hebben we een actieve personeelsvereniging die samenbindende uitjes organiseert en stimuleren we sportieve activiteiten van onze medewerkers in de pauzes.

Hoe zorgen we voor werkgeluk?

SROI



Lees [hier](#) meer

SROI (Social Return on Investment) is een belangrijk onderdeel van ons duurzame personeelsbeleid. Wij geloven erin dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt recht hebben op een goede werkplek en daarom hebben we al meerdere SROI'ers een plaats gegeven in ons bedrijf. Wij zorgen voor passende interne begeleiding zodat ze een volwaardige plek hebben bij VeiligGoed.

Casus: SROI-collega Silvia



Maak kennis met onze collega Silvia! We laten Silvia graag zelf aan het woord over haar ervaringen bij VeiligGoed:

'Ik ben in juli 2020 hier terechtgekomen omdat ik vanwege rugklachten niet meer al het werk kon doen en ik bij mijn vorige werkgever niet meer terecht kon. Via BaanBrekend Drechtsteden ben ik hier terechtgekomen. In het begin vond ik het spannend om hier te werken, omdat ik nog niet iedereen kende. Gelukkig hielpen ze me altijd als ik iets niet wist. Ik ben verantwoordelijk voor het slijpen en verven van de gehoorbescherming. Best lastig om te leren, maar gelukkig gaat het heel goed! De sfeer is hier heel gezellig en er is altijd tijd voor een grapje. We zijn allemaal druk, maar we helpen elkaar als het nodig is!'

Onze collega Hans heeft een belangrijke rol gespeeld in het begeleiden van Silvia op haar nieuwe werkplek. Hij vertelt hier het volgende over:

'Silvia was in het begin best wel gespannen, en dat is logisch als je ergens nieuw begint. Maar we zijn samen aan de slag gegaan om het slijpen en verven van otoplastieken onder de knie te krijgen. En omdat de fijne motoriek van Silvia meer dan goed is, had ze het eigenlijk heel snel in de vingers. Ook in sociaal opzicht is ze gegroeid; ze is vrolijk en altijd in voor een grapje. Silvia is ontzettend precies en goed in wat ze doet. Je hoeft de meeste dingen maar een keer uit te leggen en ze weet hoe het moet. Ze is rustig, maar altijd in voor een praatje. Ze is een hele harde werker, die haar werk precies, snel en met plezier doet. Als ze ergens niet uitkomt of niet weet hoe het zit komt ze altijd naar een van ons om te vragen hoe het zit. Ondertussen doet ze ook meer dan alleen slijpen en verven. Ook het inpakken van de sets en bij elkaar zoeken van orders doet ze naast haar vaste werkzaamheden.'

Partner MVO Nederland

Bij VeiligGoed zijn we er trots op dat we een van de 2000 partners van MVO Nederland zijn. MVO Nederland heeft als missie om ondernemers te verbinden op de weg naar een nieuwe economie. MVO Nederland brengt dit in de praktijk door voorlichting te geven over de route naar de nieuwe economie en ondersteunt dit door innovatie tot stand te brengen via speciale projecten. Ook probeert het invloed uit te oefenen bij de overheid en financiers om de stappen naar een nieuwe economie te versnellen.

Wij onderschrijven deze doelstellingen van harte en daarom hebben we ons aangesloten bij deze beweging, zodat we duurzame samenwerkingen kunnen realiseren in de toekomst.



ISO-certificeringen

Ook onze ISO-certificeringen vormen een belangrijk onderdeel van ons duurzame bedrijfsbeleid. Hiermee laten we zien dat we grip hebben op onze bedrijfs- en milieumanagementsystemen en dus toekomstbestendig zijn. We zijn gecertificeerd met ISO 9001 en ISO 14001.

Met **ISO 9001** laten we zien dat we als organisatie grip hebben op ons kwaliteitsmanagement en in staat zijn om processen en producten continu te verbeteren.



ISO **14001** is de wereldwijde norm voor milieumanagement. Hiermee laten we zien dat we als organisatie onze milieuverantwoordelijkheden beheersen en waar mogelijk kunnen verbeteren.



Duurzaamheid in ons pand

Ook met ons pand laten wij zien dat duurzaamheid voor ons vanzelfsprekend is. Wij maken gebruik van een warmtepomp die ons hele pand voorziet van natuurlijke warmte. Een warmtepomp haalt warmte uit de bodem, waardoor we geen gebruik hoeven te maken van bijvoorbeeld gas om ons pand te verwarmen. Wij verlichten ons pand met LED-verlichting, wat ruim 90% zuiniger is dan een standaard gloeilamp.

In 2022 is onze nieuwe bedrijfshal opgeleverd. Ook hierbij hebben we duurzame keuzes gemaakt, er zijn namelijk 657 zonnepanelen op het dak geplaatst. Een mooie stap naar volledig energieneutraal werken en verantwoord omgaan met ons energieverbruik.

**Duurzaamheid
is voor ons
vanzelfsprekend**

Transparantie in de keten

Bij VeiligGoed werken we met duizenden verschillende producten die opgeslagen liggen in ons ruime magazijn. Dat levert uitdagingen op om te weten waar ze vandaan komen. Maar transparantie in de keten vinden wij wel erg belangrijk.

Qua selectie van leveranciers zijn wij erg streng. Wij werken intensief samen met voornamelijk Europese partners zoals Sioen, Van Heurck en Atlas die in het bezit zijn van de belangrijkste ISO- en duurzaamheids certificeringen. Verder zijn veel van onze leveranciers lid van de Fair Wear Foundation, die staat voor een eerlijke behandeling van fabrieksmedewerkers wereldwijd. Dankzij de intensieve samenwerking en korte lijnen met deze producenten weten wij waar onze producten worden gemaakt en hoe duurzaam dit gebeurt.

De producten van onze leveranciers voldoen stuk voor stuk aan de kwaliteitsnormen. Ook intern staan kwaliteit en milieu-veiligheid hoog in het vaandel bij onze leveranciers. De meeste van onze leveranciers zijn dan ook gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieumanagement) en ISO 9001 (kwaliteitsmanagement).

**Transparantie
in de keten vinden
wij belangrijk**

Ook zijn veel van onze leveranciers in het bezit van de volgende certificaten:

- ✓ **OEKO-TEX STEP:** met dit certificaat wordt aangetoond dat de productiefaciliteiten voor producten duurzaam zijn.
- ✓ **Oeko-Tex® 100:** met dit certificaat wordt aangetoond dat het textielproduct geen schade oplevert voor de menselijke gezondheid.
- ✓ **REACH:** REACH is een Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen. Met het certificaat wordt aangetoond dat aan deze verordening voldaan wordt.
- ✓ **Fair Wear Foundation:** de Fair Wear Foundation is een beweging die zich inzet voor een eerlijke kledingproductie. Dit gebeurt in samenwerking met ruim 140 leden, waaronder sommige van onze leveranciers.
- ✓ **Amfori-BSCI:** Amfori is een wereldwijde beweging van bedrijven (waaronder leveranciers en importeurs) die zich inzetten voor een open en eerlijke handel. Het Amfori-BSCI helpt leden om sociaal ondernemen vorm te geven in hun supply chain.

Uitgelicht: onze code of conduct

Niet alleen certificaten op papier vinden wij belangrijk; wij willen ook dat al onze leveranciers handelen volgens onze maatstaven. Daarom tekenen al onze leveranciers onze code of conduct, zodat wij zeker weten dat er transparant en sociaal verantwoord geproduceerd wordt.

Onze code of conduct is een gedragscode voor leveranciers waarmee wij hen vragen om verantwoordelijkheid te nemen voor de aarde, de samenleving, werknemers en hun eigen producten. Bovendien heeft VeiligGoed het recht om een audit uit te voeren bij de toeleverancier om de naleving van deze gedragscode te controleren. Wat vragen wij zoal in onze code of conduct?

- ✓ Wij vragen om naleving van de wettelijke milieuvoorschriften en

voortdurende verbetering van het milieubeleid en -bewustzijn.

- ✓ Wij vragen om de naleving van de geldende nationale en mondiale arbeidswetgeving en normen, waaronder de verdragen van de International Labour Organization (ILO), zoals de Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy en respectering van de mensenrechten zoals opgenomen in de UVRM.
- ✓ Wij vragen om het waarborgen van de kwaliteitsvoorschriften en het continu optimaliseren van de kwaliteitszorgsystemen.
- ✓ Wij vragen om eerlijke handel en samenwerking, en onderschrijving van de 'Ten Principles of the UN Global Impact' en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Veel van onze klanten vinden het belangrijk om te weten waar hun producten vandaan komen. Daarom geven wij hun voorlichting over onze producten. We vertellen waar onze producten vandaan komen en hoe ze zijn geproduceerd.

Duurzame grondstoffen

Duurzame kleding begint bij de materialen waarvan ze gemaakt zijn. We werken samen met verschillende fabrikanten van grondstoffen en kleding die voortdurend innoveren met duurzame grondstoffen zoals bio-katoen, lyocell en recycled PET. Zo heeft TenCate de Ecogreen-collectie, waarin biologische grondstoffen worden toegepast. Bovendien kan deze kleding weer worden ingenomen en gerecycled tot nieuwe producten. Ook wijzelf produceren met onze Robust-collectie zoveel mogelijk duurzaam. Zo bestaat de kleding uit de Comfort-lijn van Robust voor 43% uit lyocell, een duurzame grondstof.

De keuzes voor duurzame producten zijn niet altijd makkelijk. Het kan bijvoorbeeld zijn dat een kledingstuk wel uit duurzame materialen bestaat, maar een korte levensduur heeft of niet geschikt is voor recycling. Daarom gaan we altijd voor de best mogelijke balans tussen levensduur en een zo laag mogelijke milieu-impact. Hierbij geldt: duurzaamheid mag nooit ten koste gaan van veiligheid en comfort.

**Wijzelf produceren
zoveel mogelijk
duurzaam**

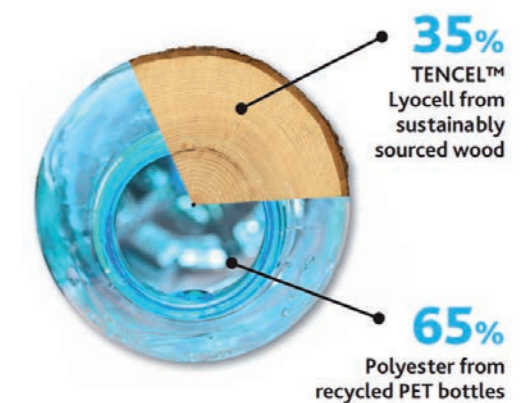


Uitgelicht: TenCate Ecogreen-collectie

De Ecogreen-collectie van onze leverancier TenCate is een knap staaltje duurzame innovatie. Wat feiten:

- De kleding bestaat voor 100% uit duurzaam materiaal: 35% TENCEL™ Lyocell (houtvezels) en 65% polyester van gerecyclede PET-flessen.
- Met het gebruik van TENCEL™ Lyocell wordt het waterverbruik met 95% gereduceerd.
- Dankzij het gebruik van gerecycled polyester wordt het energieverbruik met 45% gereduceerd.
- De kleding kan aan het eind van de levenscyclus weer gerecycled worden tot materiaal voor nieuwe producten, zoals industrieel vilt en isolatiemateriaal.
- Dankzij het gebruik van TENCEL™ Lyocell is de EcoGreenlijn uitermate geschikt voor industrieel reinigen.

Bekijk [hier](#) de video over het productieproces van de Ecogreen-collectie.



Uitgelicht: onze Robustlijn

Robust is een eigen merk van VeiligGoed. De kleding van Robust kenmerkt zich door stevigheid en soepelheid en voelt voor de drager daarom als een tweede huid.

De grondstoffen van Robust zijn niet alleen beschermend, maar ook zo veel mogelijk duurzaam. De chemicaliën die nodig zijn om de stoffen vlamvertragend te maken, worden hergebruikt.

In onze Comfort-lijn is lyocell een belangrijke grondstof. Lyocell is duurzaam materiaal dat wordt gemaakt van cellulose uit houtsnippers. Waar er bij viscose gebruik gemaakt wordt van schadelijke, chemische stoffen voor de productie, is dit bij lyocell niet het geval. De productie van lyocell gebeurt namelijk in een 'closed loop', wat betekent dat er alleen water en niet-giftige oplosmiddelen worden gebruikt die herbruikbaar zijn. Ook wordt er zuinig omgegaan met energie. Dit zorgt ervoor dat je lyocell met recht duurzaam materiaal kunt noemen.

Lyocell is een stof die prettig en zacht aanvoelt. De stof valt soepel, is huidvriendelijk en absorbeert water nog

beter dan katoen. Bovendien gaat werkkleding met lyocell lang mee. De eigenschappen van lyocell zijn tot ten minste 100 wasbeurten gegarandeerd. Dit zorgt ervoor dat de kleding minder vaak vervangen hoeft te worden, waardoor er minder grondstoffen nodig zijn.



Klantcase: samenwerking Krinkels

Een mooi voorbeeld van een duurzame relatie is onze samenwerking met Krinkels, een grote speler in ontwerp, aanleg en beheer van de openbare ruimte. Krinkels vindt het belangrijk om een zichtbare bijdrage te leveren aan een circulaire economie en daarom is duurzame kleding een belangrijk onderdeel geworden van een circulaire bedrijfsvoering. Hoe ziet dit er concreet uit?

De kleding die bij Krinkels sinds 5 jaar gedragen wordt, zoals de T-shirts en truien, zijn van het merk Cottover. De kleding van Cottover heeft de keurmerken 'Oeko-Tex', 'Fairtrade' en 'Nordic Ecolabel'. Dit houdt in dat er bij de productie geen gebruik wordt gemaakt van synthetische pesticiden, kunstmest, genetisch gemodificeerde gewassen en gevaarlijke chemicaliën. Daarnaast krijgen de katoenboeren voor hun katoen gegarandeerd een minimumprijs die de kosten van duurzame productie dekt.

Sinds kort worden er ook duurzame jeans werkbreeken gedragen bij Krinkels. Deze broek bestaat voor 66% uit gerecycled katoen. Een werkbreek van spijkerstof weegt ongeveer 1 kilo. Door het hergebruiken van de katoenen vezels uit de duurzame spijkerbroeken wordt er per kilo 4600 liter water bespaard. Dit bespaart bovendien 2.08 CO₂/kg, 8.35 kWh stroom, 0,75 kg meststof en 7,7 ml pesticiden. Iedere werkbreek draagt dus bij aan een

vermindering van energieverbruik en daarmee een lagere CO₂-uitstoot.

Inleveren voor recycling

Aan het einde van de levenscyclus van werkkleding en veiligheidsschoenen worden deze verzameld in de big bags die op elke vestiging van Krinkels aanwezig zijn. Tijdens de verwerking van het materiaal wordt het katoen eruit gehaald en dat kan hergebruikt worden. Van de overige vezels worden bijvoorbeeld poetsdoeken en dekkleden gemaakt, maar bijvoorbeeld ook isolatiemateriaal wat veel gebruikt wordt in de automotive branche. Daarnaast worden de stalen neuzen uit de werkschoenen hergebruikt en de binnenvoering en veters gerecycled.

Op deze manier draagt Krinkels samen met VeiligGoed bij aan circulariteit. Eén keer per jaar vindt er een evaluatie plaats met Krinkels om te kijken hoe we in de toekomst verder kunnen verduurzamen en recyclen.

Een enthousiaste medewerker van Krinkels: 'Naast dat onze bedrijfskleding duurzaam is, zit het ook nog eens comfortabel en is de kwaliteit top! Twee vliegen in één klap dus!'

Uitgelicht: Emma veiligheidsschoenen

De gehele schoenencollectie van Emma is volledig circulair. Alles van deze schoenen wordt hergebruikt. Bovendien zijn de schoenen zelf ook deels gemaakt van gerecycled materiaal. Zo zijn de veters gemaakt van gebruikte PET-flessen en is 70% van de inlegzool geproduceerd uit PU-schuimvullingen van oude (auto) stoelen en meubels. Alles van deze schoenen is gebouwd op een zo lang mogelijke levensduur.



Duurzame bedrukking

Wij werken met duurzame en milieuvriendelijke emblemen. Onze bedrukking wordt gedaan door een organisatie die in het bezit is van het OEKO-TEX-100-certificaat en het REACH-certificaat en bovendien gecertificeerd is met ISO 9001 en ISO 14001.

Levensduurverlenging

Wat ons betreft is er momenteel op het gebied van levensduurverlenging en het verbruik van kleding heel veel winst te behalen. Dit begint bij de keuze voor kwaliteit. Een product dat past bij de werkzaamheden die uitgevoerd worden, heeft een positief effect op de levensduur.

Wij werken volgens het principe 'nieuw-voor-oud'

Daarnaast gaan wij voor actief kledingmanagement volgens het principe 'nieuw-voor-oud', met PRO-account als belangrijkste tool. Dit betekent dat we pas nieuwe kleding uitgeven als de oude kleding is afgekeurd of ingeleverd voor recycling. Dit vermindert de milieu-impact en levert bovendien kostenbesparingen voor onze klanten op. Bovendien kan met PRO-account bijvoorbeeld de levensduur van kleding en het verbruik per medewerker

worden bijgehouden en de impact van (de besparing van) het product in liters water en kilo's CO₂ worden gemeten. Zo kan gericht gestuurd worden op een gereduceerd verbruik van kleding.

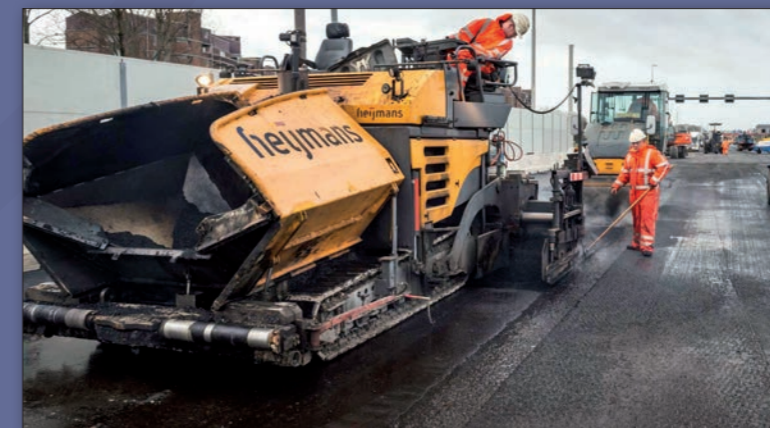
Uitgelicht: PRO-account

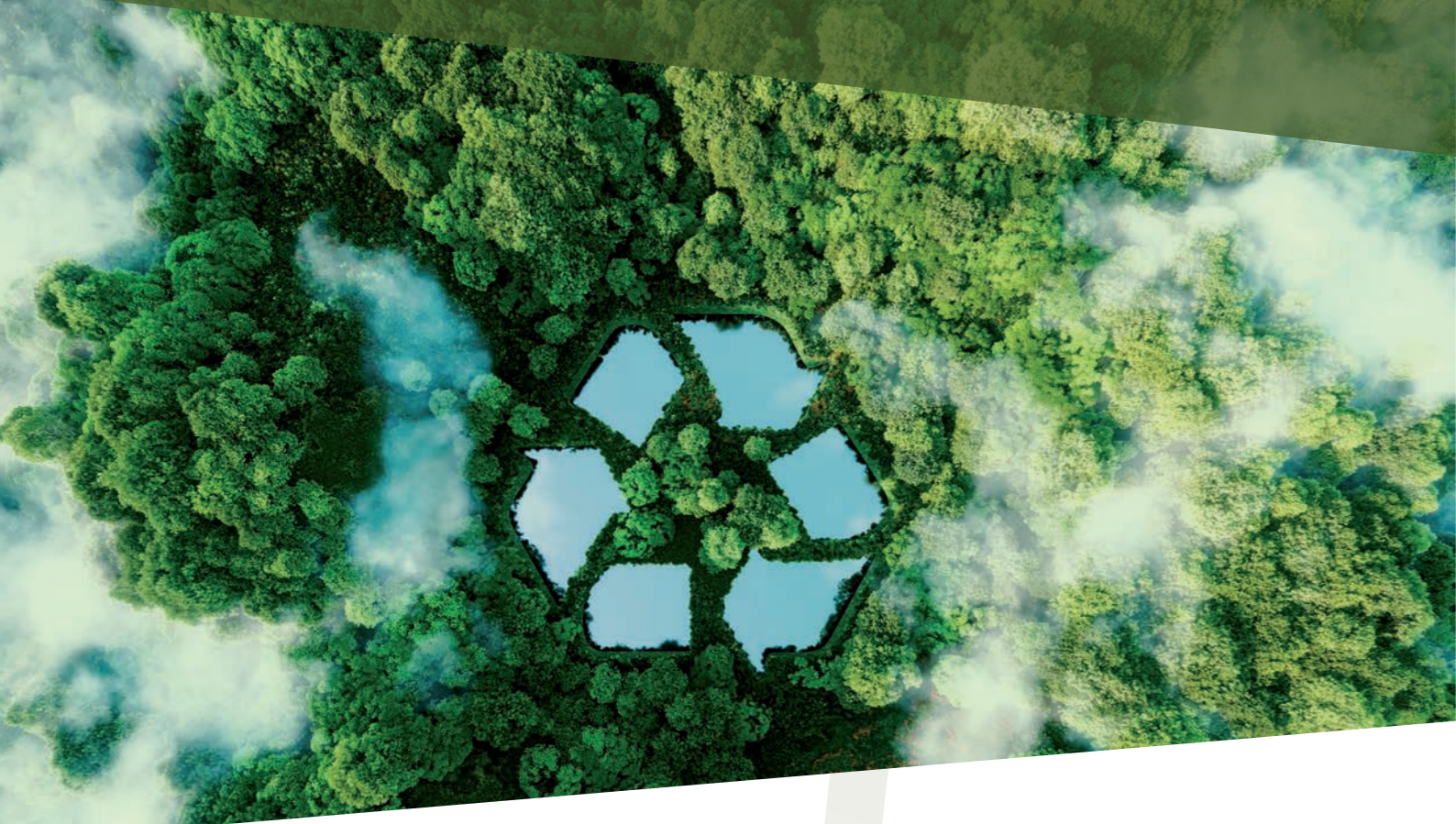
Momenteel is PRO-account onze belangrijkste tool om te verduurzamen. Wat kan er allemaal met PRO-account?

Eigenlijk is PRO-account uw persoonlijke webshop. In PRO-account kunnen uw medewerkers zelf hun producten bestellen. U bepaalt als werkgever welke producten hij of zij mag bestellen en in welke hoeveelheden. Specifieke gegevens, bijvoorbeeld het afleveradres en kledingmaten, zijn hierbij gepersonaliseerd. Binnen deze kaders kunnen werknemers bestellen waar en wanneer ze dat willen.



Met behulp van PRO-account is actief kledingmanagement mogelijk. U heeft immers optimaal overzicht wat betreft de uitgegeven kleding en daarmee voorkomt u dat er te veel besteld wordt. Ook weet u per medewerker precies hoeveel er verbruikt wordt, zodat u de kans heeft om het verbruik te minderen. Dit bespaart een hoop kosten. Medewerkers krijgen volgens het nieuw-voor-oudprincipe pas nieuwe kleding als de oude is ingeleverd (ter recycling). Zo wordt de levensduur van kleding zo optimaal mogelijk benut en de productie van nieuwe kleding zoveel mogelijk gereduceerd.





Recycling

Voor de niet-genormeerde kledingstukken geldt dat wij koploper zijn qua recycling. Deze producten bestaan voor 60% uit biokatoen en voor 40% uit gerecycled polyester. Op dit moment geldt voor veel genormeerde kleding dat ze laagwaardig gerecycled wordt via een shreddingproces (parka, overall) of via een vezelproces (T-shirt, werkbreek). Ook zijn er verschillende opties voor het verwerken van kleding naar post-consumer materialen zoals tassen.

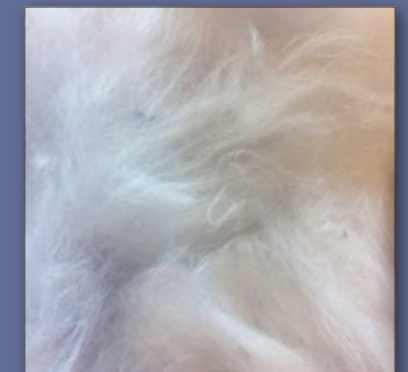
Verder komen er steeds meer opties voor upcycling in de markt. We werken samen met partijen op het gebied van recycling van textiel, plastics en schoeisel en faciliteren het inzamelen. In de toekomst zullen mechanische en chemische recycling een grotere rol gaan spelen, zodat er nog meer gerecycled kan worden. Wij stimuleren onze leveranciers actief om hier stappen in te zetten.

Uitgelicht: up- & downcycling, mechanische en chemische recycling

Als het gaat over recycling worden er vaak lastige termen gebruikt. Om het wat begrijpelijker te maken hieronder wat verheldering van de meest gebruikte termen.

- ♻ Bij recycling wordt een product dat als afval wordt beschouwd helemaal of voor een deel verwerkt tot een nieuw product. Binnen recycling onderscheiden we twee soorten recycling:
 - Upcycling: upcycling is een vorm van recycling waarbij een onbruikbaar product wordt verwerkt tot een nieuw product dat meer waarde heeft dan daarvoor. Dit is bijvoorbeeld het geval als een kapot T-shirt wordt verwerkt tot een nieuwe, hoge kwaliteit werkbreek.
 - Downcycling: bij downcycling worden producten nog steeds gerecycled, maar heeft het product na recycling minder waarde. Dit is het geval als een overall bijvoorbeeld tot tas wordt verwerkt.
- ♻ In het geval van mechanische recycling wordt monotextiel (kleding die bestaat uit één vezelsoort) zoals jeans, katoen of polyester vervezeld. Van deze vezels worden non-woven producten ontwikkeld voor in de auto-industrie, meubelindustrie of voor isolatie.
- ♻ Chemische recycling maakt het mogelijk om gemixte soorten textiel te recyclen, bijvoorbeeld van katoen en polyester. Dit vormt een aanvulling op mechanische recycling. Deze vorm van recycling is nog volop in ontwikkeling.

Het is soms lastig om objectief te bepalen wat up- en downcycling is. Voor de bepaling van hoog- en laagwaardige recycling hanteren wij daarom de definities zoals die zijn vastgesteld in de norm NTA 8195:2020. Hierin worden de categorieën van circulaire textielproducten beschreven.





Industrieel reinigen en repareren

Onderdeel van duurzaam gebruik van kleding is ook het industrieel reinigen. Door kleding goed te reinigen kan de levensduur immers worden verlengd en blijft de veiligheid gegarandeerd. Industrieel wassen gaat samen met volledig inzicht in PRO-account. Wanneer bepaalde producten niet gebruikt worden kan dit worden gesignaleerd en kunnen de producten opnieuw worden ingezet voor andere medewerkers.

Waarom is industrieel reinigen belangrijk?

- ✓ Bij industrieel reinigen wordt – dankzij krachtige wasmachines – tot wel 500% minder water verbruikt, in vergelijking met het zelf reinigen van kleding.
- ✓ Dankzij geavanceerde reinigingstechnieken wordt elk type kleding en elk type vervuiling op de meest passende manier gereinigd. Dit draagt bij aan het verlengen van de levensduur.
- ✓ Tijdens het wasproces worden de beschermende eigenschappen van kleding gecontroleerd.
- ✓ Kleding die in aanraking komt met vervuilende stoffen krijgt een extra beschermende coating. Zo blijven de beschermende eigenschappen gegarandeerd.
- ✓ Met reparatie kan worden voorkomen dat kleding na een korte levensduur niet meer gebruikt kan worden. Dankzij vakkundige reparatie volgens de veiligheidsvoorschriften kan kleding vaak nog jaren mee.
- ✓ Wordt kleding afgekeurd? De wasserij kan de inname voor recycling verzorgen.



Uitgelicht: recycling door Gaia

Gaia is bij uitstek het bedrijf dat recyclen makkelijk en overzichtelijk maakt. Gaia richt zich op de herwinning van grondstoffen en doet dit concreet door het aanbieden van retourlogistiek, de ontmanteling van producten en invulling geven aan de verdere recycling van de gesorteerde en ontmantelde materialen. Het inzamelen van uw gebruikte kleding wordt makkelijk gemaakt met behulp van resourceboxen.

Lees [hier](#) meer over hoe u uw kleding kunt inzamelen.



Ten slotte

Maatschappelijk verantwoord ondernemen houdt nooit op. Alles om ons heen verandert snel en dat stelt ons telkens weer voor nieuwe uitdagingen. Hoe ambitieus onze doelen ook zijn, alleen de wereld verbeteren kunnen we niet. Samen met bedrijven in onze branche proberen we grote stappen te zetten, maar ook onze klanten zijn onmisbaar op de weg naar een circulaire economie. Daarvoor hebben we u nodig.

**Onze klanten
zijn
onmisbaar**

Neem contact op met een van onze PBM-adviseurs, zij vertellen u graag meer over de mogelijkheden voor uw bedrijf. Bel ons via 0184 434 455 of stuur een e-mail naar info@veiliggoed.nl.



Kijk op www.duurzaambedrijfskleding.nl voor meer informatie over ons duurzame assortiment bedrijfskleding.