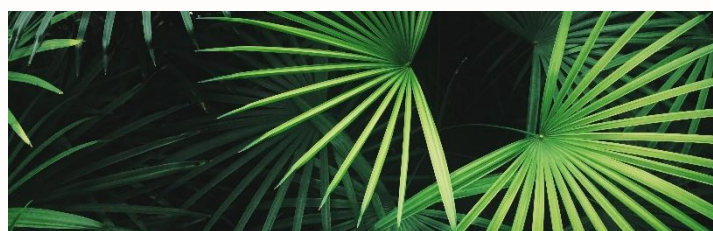


Energie management actieplan 2025

CO₂-Prestatieladder



Versie, datum

1.0, 23 december 2024



Inhoud

Inhoud	2
1. Inleiding	3
1.1 <i>Achtergrond bedrijf en ambitie</i>	3
1.2 <i>Normatieve verwijzingen</i>	3
1.3 <i>Relatieve positie</i>	3
2. Grenzen en omvang van het bedrijf	5
2.1 <i>Vaststellen van de grens van het bedrijf</i>	5
2.1.1 <i>Bedrijfsprofiel</i>	5
2.2 <i>Omvang van het bedrijf</i>	5
3. Beleid	6
4. Doelstellingen lange termijn en acties korte termijn	7
4.1 <i>Lange termijn</i>	7
4.2 <i>Korte termijn</i>	7
4.3 <i>Projecten met gunningsvoordeel</i>	7
4.4 <i>Scope 3</i>	7
5. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	8
5.1 <i>Stuurcyclus</i>	8
5.2 <i>Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden</i>	9

Versie	Wijzigingen	Opgesteld door	Datum
1.0	Energie management actieplan opgesteld.	Kees Kraaiveld	20-12-2024

1. Inleiding

1.1 Achtergrond bedrijf en ambitie

In dit document presenteren we het Energie management actieplan voor Trapezium Beheer B.V. Het Energie management actieplan is leidend voor de gehele organisatie.

Door de aanwezige kennis en kunde binnen de gehele organisatie met elkaar te verbinden en door de sturing vanuit directie kan er gestructureerd worden samengewerkt en gecommuniceerd over de onderwerpen milieu, duurzaamheid en CO₂. Deze onderwerpen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Het energie management actieplan is dan ook geschreven vanuit onze speerpunten en ons karakter. Het plan vormt een geïntegreerd geheel, passend binnen onze organisatie en het algemene beleid. Eisen vanuit opdrachtgevers, klanten, wet- en regelgeving, normvoorschriften, uitgangspunten van de branche, maar voornamelijk onze eigen kijk op de sector, maatschappij, omgeving en geldende risico's hebben input gevormd voor het beleid en daarmee ook het energie management actieplan.

Wij committeren ons tot het continu verbeteren. Hiervoor is een stuursysteem, in combinatie met verscheidene overlegstructuren ontworpen.

Het referentiejaar zal het jaar 2023 zijn. De doelstellingen zijn voor 2024-2028. De doelstellingen en het Plan van Aanpak zoals benoemd in dit document, hoofdstuk 4. Daarnaast is het ambitieniveau vastgesteld. Op basis van de implementatie van de eisen op de maatregellijst van SKAO is bepaald dat de ambitie vooruitstrevend is.

1.2 Normatieve verwijzingen

Het CO₂-Managementsysteem is gebaseerd op het handboek CO₂-Prestatieladder 3.1 van 22 juni 2020.

De beleidsmatige, organisatorische en administratieve maatregelen om aan de CO₂-Prestatieladder te voldoen worden tevens geborgd door de overige bij VIG gecertificeerde managementsystemen, zoals ISO 9001 en ISO 14001.

Dit Energie management actieplan, en alle overige CO₂ gerelateerde documenten zijn naast de CO₂-Prestatieladder gebaseerd op en in lijn met de eisen vanuit de ISO 50001.

1.3 Relatieve positie

Om de relatieve positie van Trapezium Goed Beheer B.V. te bepalen, is gekeken naar een aantal aspecten:

- Allereerst is de maatregelenlijst van de SKAO als uitgangspunt genomen. Het bedrijf heeft diverse CO₂-reductiemaatregelen doorgevoerd, waaronder het gebruik van warmtepompen, zonnepanelen en de inkoop van groene stroom. Hiermee worden voornamelijk categorie A-

maatregelen (standaard) toegepast, maar ook enkele categorie B-maatregelen (vooruitstrevend). Het duurzame kantoorpand, dat niet alleen energiezuinig is maar zelfs energie oplevert, is een belangrijke categorie C-maatregel (ambitieuw).

- Daarnaast is de positie van Trapezium Goed Beheer B.V. vergeleken met Lyreco, een grote partij uit dezelfde sector. Hoewel het moeilijk is om binnen de handel in bedrijfskleding en PBM's direct een-op-een vergelijkingen te maken, kan worden geconcludeerd dat het bedrijf door het duurzame kantoorpand als koploper gezien kan worden.

Binnen de sector wordt het elektrificeren van wagenparken en het verder verduurzamen van processen steeds meer standaard. Trapezium Goed Beheer B.V. toont met haar huidige maatregelen en plannen een duidelijke ambitie om koploper te blijven in duurzaam ondernemen.

1.4 Ambitieniveau

De directie heeft vastgesteld dat het bedrijf toonaangevend wil zijn in de markt op gebied van milieu, duurzaamheid en CO₂. Dit wordt onder andere bereikt door open te staan voor nieuwe innovaties. Trapezium Goed Beheer B.V. Speelt een actieve rol op de markt door ook toeleveranciers in aanbestedingen op milieumaatregelen en duurzaamheid aan te jagen. Ook worden steeds meer initiatieven ontwikkeld voor recycling en hergebruik. De doelstelling is om in 5 jaar tijd 15% CO₂ reductie te bereiken.

Als er naar de ingeplande acties op de maatregelenlijst van de SKAO wordt gekeken, dan is het ambitieniveau voornamelijk vooruitstrevend, wat de organisatie Trapezium Goed Beheer B.V. in zijn geheel kenmerkt.

Patrick Verheij, Algemeen Directeur

December 2024

2. Grenzen en omvang van het bedrijf

2.1 Vaststellen van de grens van het bedrijf

Voor de bepaling Organizational Boundary wordt de GHG-Protocol volgens de laterale methode gebruikt zoals beschreven in hoofdstuk 4 van Handboek 3.1.

De Organizational Boundary betreft de entiteit Trapezium Beheer B.V., hiervan worden de CO₂ prestaties gemeten.

2.1.1 Bedrijfsprofiel

Binnen de organisatie worden de volgende activiteiten verricht:

- Wijngaarden Veilig Goed B.V. Wij richten ons op het verwerven, verkopen en leveren van werkkleding en persoonlijke beschermingsmiddelen. Daarnaast bieden we product- en procesadvisering en procesontzorging aan.
- Ronell B.V. richt zich op het leveren van op maat gemaakte gehoorbescherming.
- Laundis B.V. richt zich op het verhuren en reinigen van werkkleding.

2.2 Omvang van het bedrijf

De CO₂-emissies van kantoren en projecten bedraagt over 2023 92,73 ton CO₂ (zie ook paragraaf 4.2). Op basis daarvan wordt vastgesteld dat Trapezium Goed Beheer B.V. in de categorie tot maximaal 2000 ton CO₂ per jaar valt en derhalve kan worden geclassificeerd als klein bedrijf, conform tabel 4.1 van het handboek 3.1.

3. Beleid

Het CO₂-beleid valt rechtstreeks onder het KAM-beleid.

CO₂-uitstoot en de bedrijfsvoering van Trapezium Goed Beheer B.V. zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Uit maatschappelijk oogpunt voelt Trapezium Goed Beheer B.V. als bedrijf een morele plicht om te werken met het oog op de volgende generaties.

4. Doelstellingen lange termijn en acties korte termijn

Voor het CO₂-Managementsysteem zijn tevens doelstellingen opgesteld, ook voor de scope 3 emissies.

4.1 Lange termijn

Hoofddoelstelling	Verantwoordelijke	Deadline	Reductiepotentieel in percentage
Een CO ₂ -reductie van 15 procent in scope 1 en 2 in het jaar 2028, ten opzichte van het referentiejaar 2023, gerelateerd aan de omzet.	Directie, MT, KAM-coördinator	2028	15 procent

Doelstelling	Te ondernemen acties	Verantwoordelijke	Deadline	Reductiepotentieel in percentage
In 2028 zijn er twee auto's op alternatieve brandstoffen (elektrisch/hybride)	Aanschaffen auto op alternatieve brandstof bij vervanging	Directie/MT	Lopende actie t/m 2028	10 procent
Het CO ₂ bewustzijn vergroten binnen de organisatie, waardoor er zuiniger wordt gereden	Organisatie informeren en coachen om o.a. zuinig te rijden.	Directie/MT/ KAM-coördinator	Lopende actie t/m 2028	5 procent

4.2 Korte termijn

Zie voortgangsrapportage.

4.3 Projecten met gunningsvoordeel

NVT

4.4 Scope 3

NVT voor niveau 3.

5. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

5.1 Stuurcyclus

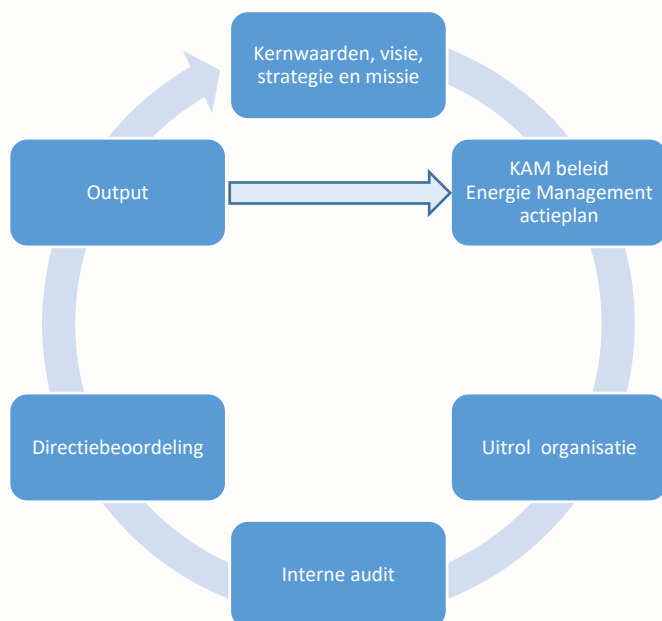
Het CO₂-managementsysteem kent een cyclus van een half jaar. In deze cyclus worden onderstaande zaken geïnventariseerd:

- Verwerking CO₂ gegevens/cijfers en opstellen CO₂-Footprint.
- Beoordeling of de CO₂-emissiefactoren nog actueel zijn.
- Significante veranderingen binnen VIG welke een impact kunnen hebben op de footprint.
- Beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is.
- De voortgang van de CO₂-reductie en behalen van de doelstelling bepaald wordt.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden.

Opgemerkt dient te worden dat bovenstaande pas kan worden beoordeeld en vastgesteld bij een meerjarige trend (minimaal 2 opeenvolgende jaren). Als voorbeeld: Door een onverwacht hogere omzet dan begroot, is er meer relatieve CO₂-reductie behaald. Hierdoor kan de doelstelling direct worden behaald, maar er is geen zekerheid dat dit altijd gebeurt. Zeker als de absolute CO₂-uitstoot geen grote afwijking weergeeft (> 2 procent). Als blijkt dat ook bij het tweede jaar de doelstelling ruimschoots wordt behaald, wordt een afwijking geregistreerd conform ISO9001. Op basis daarvan worden verdere beheersmaatregelen opgesteld.

Over een eventuele eerdere aanpassing in het CO₂-beleid (de eventuele beheersmaatregelen) wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PDCA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven.



5.2 Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

CO₂-gerelateerde overleggen (zie hiervoor het communicatieplan) worden in de basis op een hoger niveau binnen de organisatie gevoerd, waarna het als gedetailleerde en concrete informatie terugkomt richting de werkvloer.